

The logo features the word "Bluestar" in a large, blue, serif font. A green arc is positioned above the letters "e", "s", "t", and "a". Below "Bluestar" is the word "CORPORATION" in a smaller, blue, sans-serif font, with each letter spaced out.

Bluestar<sup>®</sup>  
C O R P O R A T I O N



CORPORATE = 共同体

# What do we corporate?

会社とは、なんのための共同体か？

従業員同士？ 株主？ 社会？ 取引先？

# Corporate for all

従業員同士 + 株主 + 社会 + 取引先

これら4つのすべての役に立つことが会社の使命

# How to satisfy all segments

従業員同士 + 株主 + 社会 + 取引先

バランスをとることがすべての満足を得る上で必要

この考え方は当社の基本理念的な部分であり、これをベースにワークライフバランスの実現を協同組合として運営している。

# Work life balance

## ワークライフバランスとは

**ワーク・ライフ・バランス**（英: work-life balance）とは、「仕事と生活の調和」と訳され、「国民一人ひとりがやりがいや充実感を持ちながら働き、仕事上の責任を果たすとともに、家庭や地域生活などにおいても、子育て期、中高年期といった人生の各段階に応じて多様な生き方が選択・実現できる」ことを指す。（Wikipediaより）



そして結婚・出産・子育て・怪我・病気療養・親族の介護・・・。

多くの課題が生活の面において仕事へ支障を来すことがある。会社は協同組合としてゆりかごのように機能しなければ、この理想を実現することはできない。

# How to make better life plan for our team

どうワークライフバランスを実現するのか。

=

勤務体系、給与体系など多岐に渡り影響。

法律

+

公平性

# Pay forward

従業員は、みな家族。そして、支え合う。

支えられる人は自ら謙虚な心を持ち、  
家族（従業員）の愛の恩恵に授かる。

人に与えた愛は、いつか自分に戻ってくる。



# Pay for the performance

給与は基本的に年齢に関係ない。

取引先から評価され請求をあげたうちの利益が自己評価。 = 真の能力

自己評価の一定割合が翌年の年収となる。

# Safety net    fairness

出産・子育て・怪我・病気療養・親族の介護・・・。

フェアネスの精神。

人生における様々な要因で仕事フルに行えない場合には、自ら範囲を縮小して決める。

=会社にぶら下がることはできない。

# Safety net Love

助け合いの精神。

完全に働けないこともある。

ほかの社員達が納得すれば、みんなが納得する額を支給すればよい。

= 家族愛。

# A Member of the society

会社は社会を支える一員。

環境問題など多面的に社会を支えるべき。

ボランティア活動、売上の寄付等の活動も  
必要不可欠な企業活動のひとつ。

# Stock holders and our profit

株式会社であるため、株主への配当は必要。

資本金の15%程度を配当することが正しい企業としての平均値。

配当は税引後の当期利益に対して行われる。  
このため、資本金の30%の経常利益が必要。

=余剰利益については、みんなで用途を考える。  
今後への投資？社員旅行？寄付？ボーナス？

=販売管理費は極力抑制する。

WE ARE Bluestar Corporation



Company is your community & family.